

Концепция TOTAL LEADER®.

Как обеспечить прорыв в бизнесе.

"Требуются управленцы, а не выпускники МВА"
Генри Минцберг

"Компании с корпоративными культурами, делающие особый акцент на развитие лидерства на всех уровнях, значительно превосходят по прибыли те компании, которые этого не делают. За 11-летний период, доход увеличился на 682 процент у тех компаний, которые развивают лидерство, по сравнению с 166 процентами у тех, кто этим не занимался. Чистая прибыль увеличилась на 756 процент против 1 процента."
(Джон Коттер и Джеймс Хескет "Корпоративная культура и прибыль")
"В результате лидерство и умение руководить людьми становятся ключом к конкурентному преимуществу."



Почему Total Leader® эффективнее МВА

1. Рассогласование целей. Целью работодателя (собственника) является успешная деятельность предприятия, что выражается в таких показателях как доля рынка, объем продаж, маржинальная прибыль, чистая прибыль, ликвидность активов, стоимость бизнеса и т.д. Целью обладателя МВА является реализация своих профессиональных и материальных амбиций, карьерный рост, статус в обществе. Часто эти цели не совпадают. **Total Leader®** работает на согласование целей.

2. Работодателю нужны не знания менеджеров, а способность их применения с гарантированным результатом. Для работодателя опыт и результаты являются более весомыми аргументами, нежели объем знаний, которым обладает выпускник МВА. Тем более, что практика показывает, что даже самые успешные выпускники МВА применяют только 25-30% знаний полученных в МВА.

Total Leader® нацелена на перевод знаний в действия, действий в результаты непосредственно в программе.

3. Обучение на МВА повышает стоимость выпускника. Работодателю нужно повышение стоимости бизнеса. Конечно, квалификация персонала является конкурентным преимуществом компании. Но кто считает возвратность капитала, вложенного в обучение?

Total Leader® позволяет оцифровать результативность программы с точки зрения возврата инвестиций.

4. Работодатель заинтересован в стабильности управленческого состава, в создании команды-звезды, а не в команде звезд.

Total Leader® позволяет сформировать устойчивую управленческую команду, нацеленную на достижение результата.

Принципы Total Leader®

По мере развития делового мира, потребность в эффективных лидерах резко возросла. Чтобы бизнес стал по настоящему инновационным и конкурентоспособным, необходимо растить лидеров внутри своей организации.

.Концепция Total Leader® базируется на 2 важных принципах:

- Первый принцип состоит в том, что организации для того, чтоб быть успешной в 21 веке, необходимо растить лидеров во всех своих структурных подразделениях.
- Второй принцип состоит в том, что для эффективного развития лидерских качеств – должен быть использован комплексный и системный подход в процессе совершенствования и развития людей.

Концепция " Total Leader®" подразумевает тщательный сбалансированный и комплексный процесс развития лидеров.



Структура программы

Данная программа является системно-комплексной и состоит из 4 модулей- программ:

1. Модуль по развитию личных общеуправленческих навыков – программа "Путь к личной эффективности"- 8 сессий, которые формируют способность управлять собой и людьми, управлять своим временем, своими приоритетами, чтобы действовать с максимальной эффективностью.

2. Модуль по развитию личных лидерских навыков – программа "Эффективное личное лидерство" - 16 сессий, которые развивают способность формировать видение, определять цели, вести себя к результату, используя весь свой потенциал

3. Модуль по развитию корпоративных лидерских навыков – программа "Эффективное мотивационное лидерство" - 10 сессий, которые формируют способность мотивировать и вести других к целям, раскрывать их потенциал для генерации новых идей.

4. Модуль по развитию корпоративных стратегических управленческих навыков – программа "Эффективное стратегическое лидерство" - 6 сессий, которые формируют способность вести организацию к успешному результату, интегрируя потенциал людей и возможности внешней среды.

TOTAL LEADER® имеет конкретные **практические инструменты** для формирования и развития таких навыков как:

- ✓ Умение делать правильные вещи (стратегическое планирование)
- ✓ Умение делать вещи правильно (тактическое планирование)
- ✓ Организаторские способности
- ✓ Умение выработать и принимать оптимальные управленческие решения
- ✓ Умение стратегического и тактического письменного планирования
- ✓ Умение ставить и достигать цели
- ✓ Умение управлять задачами и приоритетами во времени (тайм-менеджмент)
- ✓ Умение формировать команду и получать коллективный результат
- ✓ Умение проводить расстановку людей и делегировать полномочия
- ✓ Умение эффективно коммуницировать как во внутренней, так и во внешней среде
- ✓ Умение проводить совещания эффективно
- ✓ Навык публичных выступлений
- ✓ Навык расстановки приоритетов - умение выделять высокоэффективные и высокодоходные виды деятельности
- ✓ Навык управления в критических ситуациях
- ✓ Навык построения собственной системы бизнес и - личных целей
- ✓ Навык поддержания баланса между бизнесом и личной жизнью

Логика программы:

Международная практика реализации программы показала, что наибольший эффект приносит следующая последовательность работы в программе



Содержание Программы
Модуль 1. 8 сессий, 2 месяца

The Total Leader® Solution

ПУТЬ К ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ
ВРЕМЕНЕМ

ПОСТАНОВКА
ЦЕЛЕЙ
И

КОНТРОЛЬ

ПЛАНИРОВАНИЕ
И

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ
И ПОСТРОЕНИЕ
КОМАНДЫ

РАССТАНОВКА
ПРИОРИТЕТОВ

Copyright © Randy Slechte

Модуль 2. 16 сессий, 4 месяца

The Total Leader® Solution

УРОКИ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА

ЦЕННОСТИ
И

ЛИЧНАЯ МИССИЯ И
ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

ПРИНЯТИЕ
РЕШЕНИЙ

КОМПЛЕКСНОЕ
ЛИЧНОЕ
РАЗВИТИЕ

ЛИЧНЫЙ РОСТ И
САМОМОТИВАЦИЯ

ПУТЬ К ЛИЧНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

Copyright © Randy Slechte

Модуль 3. 10 сессий, 2,5 месяца

The Total Leader® Solution

ЭФФЕКТИВНОЕ МОТИВАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

ВИДЕНИЕ И КОММУНИКАЦИИ

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ

МОТИВАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ

ИННОВАЦИИ

КОУЧИНГ И ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ

Путь к личной эффективности

Уровень эффективности лидерства

Эффективное стратегическое лидерство

Copyright © Randy Stiehm

Модуль 4. 6 сессий, 1,5 месяца

The Total Leader® Solution

ЭФФЕКТИВНОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

Путь к личной эффективности

Уровень эффективности лидерства

Эффективное стратегическое лидерство

Copyright © Randy Stiehm

Обеспечение программы

Каждый модуль программы обеспечен лицензионными методическими материалами, рабочими матричными формами для анализа и принятия решений, CD – дисками, системой планирования времени, дайджестом дополнительных материалов.



Зачем компании программа LMI Total Leader®?

1. Программа строится на целях компании/ собственника /работодателя, выраженных в конкретных экономических показателях.
2. В процесс достижения цели вовлекается не только участник программы, а весь персонал компании, ответственный за эту цель.
3. Структура программы позволяет оперативно мониторить процесс достижения цели и промежуточные результаты.
4. Результаты, полученные в рамках программы, не учебные, а реальные, имеющие точную экономическую оценку.
5. Скорость достижения результатов возрастает в разы.
6. Вы сможете очень точно определить ROI (возвратность инвестиций) от участия в программе.

Программа LMI Total Leader® длится 2 года. График сессий – 1 раз в неделю по 3-4 часа. Между модулями – 2 – 4 месяца для стабилизации полученных результатов.

За период работы в программе компания проводит существенные изменения в сфере управления персоналом, эффективности использования ресурсов и рабочего времени, продуктивности и производительности труда, развития и инноваций, стратегии и конкурентоспособности. При этом инвестиции в программу значительно ниже, чем в традиционные программы MBA, а экономический результат выше.

«Вы не сможете подготовить ЛИДЕРА в учебном классе. Вы можете дать возможность узнать все *о лидерстве* в обычных программах MBA, но не сможете научить фактически управлять». Генри Минцберг.